



MEF Ministero dell'Economia e delle Finanze

Conto annuale 2004-2005-2006



RAGIONERIA GENERALE DELLO STATO

Conto Annuale - Le fonti normative - Titolo V del d. lgs. n. 165/2001 controllo del costo del lavoro

- La rilevazione censuaria coinvolge annualmente tutte le istituzioni della P.A. che inviano i dati relativi alla consistenza e alle spese del personale
- Le informazioni acquisite costituiscono la base conoscitiva:
 - ⇒ Per il referto della Corte dei conti al Parlamento sul costo del lavoro
 - ⇒ Per le decisioni governative in materia di pubblico impiego

Conto Annuale 2004-2005-2006

➤ I dati pubblicati sul sito www.contoannuale.tesoro.it sono consultabili per COMPARTO di contrattazione e sono suddivisi nelle seguenti AREE TEMATICHE:

1. Presentazione del comparto
2. Occupazione e struttura del personale
3. Lavoro flessibile e part-time
4. Turn-over e progressione in carriera
5. Anzianità di servizio ed età anagrafica
6. Distribuzione geografica
7. Assenze per tipologia
8. Costo del lavoro
9. Retribuzione media pro-capite

Conto Annuale 2004-2005-2006

- Il numero di inadempienze totali si è andato progressivamente riducendo; per il 2006 sono rimasti totalmente inadempienti circa 25 enti, tutti di piccole o piccolissime dimensioni, quasi tutti appartenenti agli enti locali.
- Caso a se stante è quello dell'ente Regione Sicilia che ha inviato nel corso degli anni - al di fuori del canale usuale di raccolta - i dati relativi al personale ma non quelli delle assenze e delle spese. Tali dati non sono compresi in quelli pubblicati.
- Complessivamente risultano impiegate al 31/12/2006 presso l'ente Regione Sicilia 14.291 persone a tempo indeterminato; 5.455 a tempo determinato e 702 LSU.
- I dati del personale mostrano un andamento coerente con quello degli omologhi enti locali.

Pubblico impiego - Totale degli occupati e delle spese anni 2004-2005-2006

TIPOLOGIE DI LAVORO	Totale degli occupati nella P.A.			Variazione percentuale		
	2004	2005	2006	2005/2004	2006/2005	2006/2004
Personale a tempo indeterminato (*)	3.361.574	3.369.796	3.391.003	0,24%	0,63%	0,88%
Altro personale: Corpi di Polizia e Forze Armate (**)	66.459	77.025	68.173	15,90%	-11,49%	2,58%
Lavoratori dipendenti con contratti flessibili (***)	96.625	107.993	113.356	11,77%	4,97%	17,32%
Lavoratori estranei all'amministrazione (interinali e LSU)	46.389	43.521	40.461	-6,18%	-7,03%	-12,78%
Totale	3.571.047	3.598.335	3.612.993	0,76%	0,41%	1,17%
Totale Costi Personale dipendente ed estraneo all'amministrazione (in euro) (****)	144.804.447.209	148.864.103.284	162.711.912.519	2,80%	9,30%	12,37%

(*) il dato include il personale della Scuola con rapporto di lavoro a tempo determinato (annuale e fino al termine delle attività didattiche) a copertura di posti di organico vacanti:

Anno 2004: 226.327; Anno 2005: 216.515; Anno 2006: 250.846 .

(**) altro personale: si riferisce al personale volontario ed agli allievi delle Forze Armate e dei Corpi di Polizia con esclusione della leva coscritta

(***) non sono compresi i supplenti brevi della Scuola e i professori universitari a contratto (complessivamente circa 40.000 unità)

(****) sono comprese le spese per supplenze brevi della Scuola e per i professori a contratto delle Università (non compresi fra le unità).

Pubblico impiego - Totale degli occupati e delle spese anni 2004-2005-2006

Personale a tempo indeterminato: nell'anno 2006 i dati evidenziano un incremento di 21.207 unità rispetto al 2005 dovuto:

- per circa 16.000 unità, alla nuova rilevazione del personale della Scuola dipendente dalle province autonome di Trento e Bolzano, solo parzialmente censito negli anni passati;
 - all'immissione in servizio permanente effettivo di personale volontario delle Forze armate (circa 6.000 unità) ed all'aumento di personale non di ruolo nella Scuola;
 - il Servizio Sanitario Nazionale e, soprattutto, il comparto delle Regioni ed autonomie locali sono in calo rispettivamente di circa 2.000 e 13.000 unità.
- **Personale con rapporto di lavoro flessibile:** nell'anno 2006 si registra nel complesso un aumento di circa 3.000 unità di personale a tempo determinato mentre continua a ridursi il numero dei lavoratori socialmente utili.
- **Costo del personale:** la crescita registrata nell'anno 2006, di circa 14 miliardi di euro, è determinata in gran parte dagli oneri del rinnovo dei contratti del biennio 2004-2005 comportanti l'erogazione di arretrati relativi ad anni precedenti per circa 8 miliardi.

Il personale a tempo indeterminato in servizio al 31 dicembre degli anni 2004-2005-2006 e numero degli enti presenti nel triennio

COMPARTO	Enti presenti (*)			Personale a tempo indeterminato		
	2004	2005	2006	2004	2005	2006
SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE	350	343	338	687.586	688.403	686.518
ENTI PUBBLICI NON ECONOMICI	156	152	153	62.248	61.645	59.446
ENTI DI RICERCA	51	30	27	16.867	16.627	16.171
REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI (CCNL)	8.402	8.411	8.465	541.868	533.949	520.229
REGIONI A STATUTO SPECIALE E PROV. AUT.	753	733	755	55.192	56.496	(**) 72.610
MINISTERI	19	21	21	196.102	193.588	189.377
AGENZIE	4	4	3	54.861	54.490	54.182
PRESIDENZA DEL CONSIGLIO	2	3	3	2.374	2.515	2.423
MONOPOLI (AZ. AUT.) E VIGILI DEL FUOCO	2	2	2	33.603	34.145	33.392
SCUOLA E A.F.A.M.	26	26	31	1.129.474	1.136.286	1.157.194
UNIVERSITA'	79	67	69	110.576	115.345	116.942
CORPI DI POLIZIA	6	6	6	324.731	330.548	331.698
FORZE ARMATE	6	6	6	132.792	132.585	137.342
MAGISTRATURA	5	5	5	10.768	10.627	10.429
CARRIERA DIPLOMATICA	1	1	1	1.014	996	983
CARRIERA PREFETTIZIA	1	1	1	1.518	1.551	1.561
CARRIERA PENITENZIARIA	-	-	1	-	-	506
TOTALE	9.863	9.811	9.887	3.361.574	3.369.796	3.391.003

(*) La variazione del numero degli enti è dovuta a processi di trasformazione / accorpamento o passaggio ad altro comparto.

(**) Per il 2006 i dati comprendono anche il personale dipendente dalle Province Autonome di Trento e Bolzano al quale si applica il contratto Scuola, precedentemente non rilevato (+16.000 unità).

Personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato in servizio al 31 dicembre degli anni 2004-2005-2006

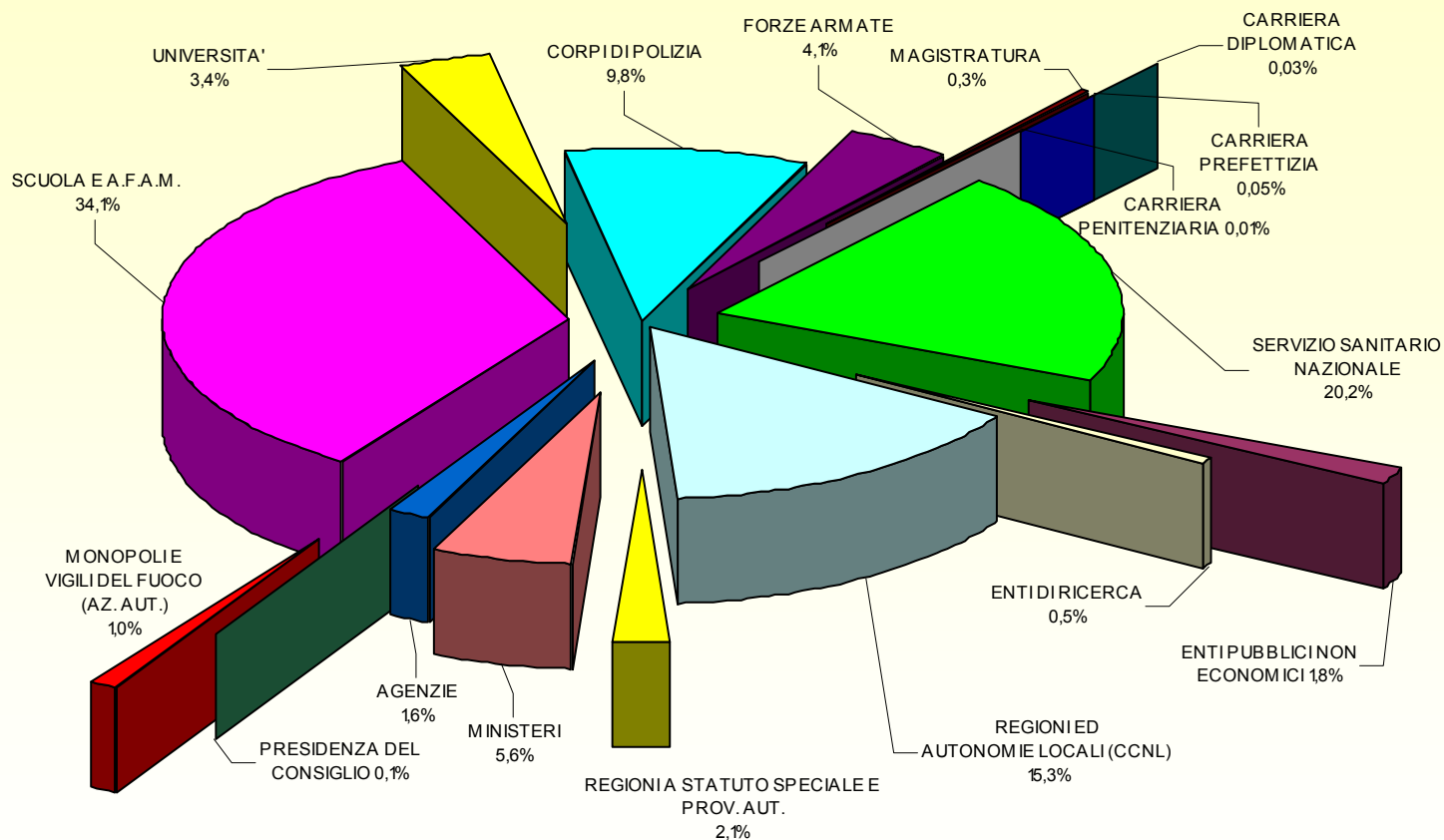
L'andamento del personale nel triennio 2004 - 2006, per i comparti diversi dalle Regioni a Statuto Speciale e Province Autonome è determinato da:

- Riduzioni significative nelle Regioni ed Autonomie Locali (CCNL) che perdono circa 21.600 unità, nei Ministeri e negli Enti Pubblici non Economici che si riducono rispettivamente di circa 6.800 e 2.900 unità.
- Crescono le Forze Armate per effetto della “professionalizzazione” (+ 4.500 unità), e dei Corpi di Polizia per specifici interventi di settore (+7.000 unità).
- Nel comparto Scuola/AFAM, in relazione anche agli andamenti demografici, si registra l'aumento di circa 27.700 unità complessive (aumento dovuto essenzialmente al personale “non di ruolo” con incarico annuale e fino al termine delle attività didattiche) che corrisponde, in termini percentuali ad una crescita dello 2,46%.
- Nel comparto Università, la crescita del triennio è di circa 6.400 unità.

Personale a tempo indeterminato dei Comuni e delle ASL/AO: dati del monitoraggio trimestrale 2007

- Il monitoraggio trimestrale è relativo agli enti dei comparti Servizio Sanitario Nazionale e Regioni e Autonomie Locali. La rilevazione è censuaria per il SSN (l'universo ASL/AO è di 271 enti) e campionaria per i Comuni (campione di 836 enti).
- Nel primo semestre 2007 per entrambe le tipologie di enti si è registrata una diminuzione del personale a tempo indeterminato rispetto al mese di dicembre 2006, rispettivamente pari a:
 - Comuni: -1.21% (copertura = 97% del campione)
 - ASL/AO: -0.39% (copertura = 86% dell'universo)
- Tali variazioni confermano nel primo semestre 2007 l'andamento decrescente del personale registrato dai dati di Conto annuale 2006 rispetto al 2005 delle due tipologie di enti considerate.

Distribuzione percentuale del personale a tempo indeterminato nei comparti al 31 dicembre 2006



Personale a tempo indeterminato: la presenza femminile al 31 dicembre degli anni 2004-2005-2006

COMPARTO	Presenza femminile: valori assoluti			Presenza femminile: valori percentuali		
	2004	2005	2006	2004	2005	2006
SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE	416.407	419.797	422.228	60,6%	61,0%	61,5%
ENTI PUBBLICI NON ECONOMICI	33.141	32.934	31.990	53,2%	53,4%	53,8%
ENTI DI RICERCA	6.621	6.620	6.514	39,3%	39,8%	40,3%
REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI (CCNL)	254.199	251.858	248.297	46,9%	47,2%	47,7%
REGIONI A STATUTO SPECIALE E PROV. AUT.	30.085	31.154	43.737	54,5%	55,1%	60,2%
MINISTERI	97.522	96.994	95.781	49,7%	50,1%	50,6%
AGENZIE	25.899	25.604	25.946	47,2%	47,0%	47,9%
PRESIDENZA DEL CONSIGLIO	1.198	1.234	1.212	50,5%	49,1%	50,0%
MONOPOLI (AZ. AUT.) E VIGILI DEL FUOCO	2.357	2.378	2.402	7,0%	7,0%	7,2%
SCUOLA E A.F.A.M.	855.728	865.525	886.445	75,8%	76,2%	76,6%
UNIVERSITA'	47.113	49.929	51.036	42,6%	43,3%	43,6%
CORPI DI POLIZIA	19.648	20.143	20.379	6,1%	6,1%	6,1%
FORZE ARMATE	403	409	910	0,3%	0,3%	0,7%
MAGISTRATURA	4.015	4.000	3.987	37,3%	37,6%	38,2%
CARRIERA DIPLOMATICA	139	137	140	13,7%	13,8%	14,2%
CARRIERA PREFETTIZIA	708	733	761	46,6%	47,3%	48,8%
CARRIERA PENITENZIARIA	-	-	298	-	-	58,9%
TOTALE	1.795.183	1.809.449	1.842.063	53,4%	53,7%	54,3%

Personale a tempo indeterminato: la presenza femminile al 31 dicembre degli anni 2004-2005-2006

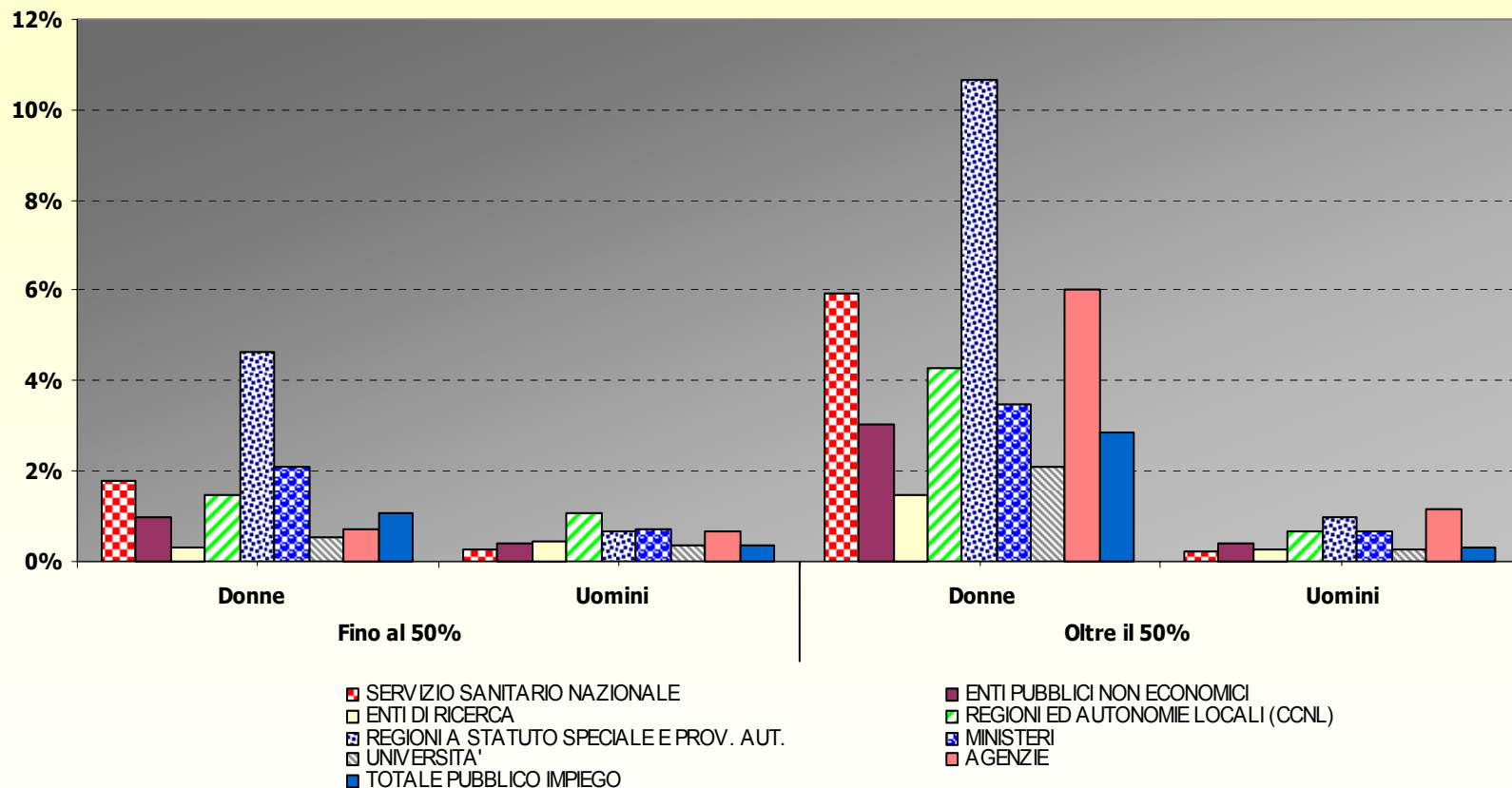
- La presenza femminile è aumentata in tutti i comparti nell'arco del triennio. A fine 2006 il 54,3% dei dipendenti sono donne. Quasi la metà sono occupate nella Scuola. Il notevole incremento nelle regioni a statuto speciale è dovuto alla rilevazione di personale mai censito in precedenza, occupato nelle scuole delle province autonome, settore a prevalente impiego femminile.
- La componente femminile continua a crescere nei settori dove è già preponderante (Scuola e Servizio Sanitario Nazionale); si avvia verso la parità anche nei comparti più selettivi quali la carriera Prefettizia, l'Università, gli Enti di Ricerca e la Magistratura e mostra un incremento anche nella carriera Diplomatica, dove però è ancora molto circoscritta.
- La presenza femminile risulta in crescita anche nei settori di più recente apertura come nei Vigili del Fuoco, nei Corpi di Polizia e nelle Forze Armate, passate dalle 403 del 2004 alle 910 unità di fine 2006.

Il personale a tempo indeterminato in part-time al 31 dicembre degli anni 2004-2005-2006

COMPARTO	Unità di personale in part time			Variazioni percentuali		
	2004	2005	2006	2005 / 2004	2006 / 2005	2006 / 2004
SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE	50.673	53.616	56.233	5,8%	4,9%	11,0%
ENTI PUBBLICI NON ECONOMICI	2.569	2.934	2.872	14,2%	-2,1%	11,8%
ENTI DI RICERCA	393	415	404	5,6%	-2,7%	2,8%
REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI (CCNL)	37.462	38.029	38.926	1,5%	2,4%	3,9%
REGIONI A STATUTO SPECIALE E PROV. AUT.	8.784	9.393	12.317	6,9%	31,1%	40,2%
MINISTERI	13.467	12.768	13.239	-5,2%	3,7%	-1,7%
AGENZIE	4.575	4.713	4.635	3,0%	-1,7%	1,3%
PRESIDENZA DEL CONSIGLIO	46	52	51	13,0%	-1,9%	10,9%
MONOPOLI E VIGILI DEL FUOCO (AZ. AUT.)	302	263	245	-12,9%	-6,8%	-18,9%
SCUOLA E A.F.A.M.	21.873	21.793	23.665	-0,4%	8,6%	8,2%
UNIVERSITA'	3.767	3.732	3.835	-0,9%	2,8%	1,8%
TOTALE PUBBLICO IMPIEGO	143.911	147.708	156.422	2,6%	5,9%	8,7%

- Il dato del personale in part-time conferma una costante tendenza alla crescita (+8,7% nel triennio). Nel 2006 l'incidenza del part time su tutto il pubblico impiego è pari a 4,6%. Si trovano molto al di sopra del valore medio i comparti delle Regioni a statuto speciale e province autonome (17%), delle Agenzie fiscali (8,6%) del SSN (8,2%) e delle Regioni ed autonomie locali (7,5%).
- Circa l'85% del personale in part time è costituito da donne, presenti in prevalenza nella modalità con prestazione lavorativa superiore al 50% dell'orario di lavoro.

Il personale a tempo indeterminato in part-time al 31 dicembre 2006



Il part-time nel 2006:

156.422 unità, pari al 4,6% del totale dei presenti a tempo indeterminato

Il lavoro flessibile: il personale a tempo determinato e con contratti di formazione lavoro espresso in “unità annue” (*) negli anni 2004-2005-2006

COMPARTO	Tempo Determinato			Formazione Lavoro			Totale		
	2004	2005	2006	2004	2005	2006	2004	2005	2006
SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE	26.928	31.550	34.600	125	63	126	27.053	31.613	34.726
ENTI PUBBLICI NON ECONOMICI	2.314	2.277	2.481	1.323	1.086	1.062	3.637	3.363	3.543
ENTI DI RICERCA	3.496	3.560	3.720	31	30	22	3.527	3.590	3.742
REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI (CCNL)	35.802	40.989	44.036	1.784	2.009	2.236	37.586	42.998	46.272
REGIONI A STATUTO SPECIALE E PROV. AUT.	8.284	8.306	6.149	58	20	14	8.342	8.326	6.163
MINISTERI	6.253	6.106	5.806	51	17	0	6.304	6.123	5.806
AGENZIE FISCALI	1.648	1.634	1.513	321	1.565	2.709	1.969	3.199	4.222
PRESIDENZA CONSIGLIO MINISTRI	100	15	19	0	0	0	100	15	19
MONOPOLI E VIGILI DEL FUOCO (AZ. AUT.)	1.605	2.265	2.617	0	0	0	1.605	2.265	2.617
SCUOLA E A.F.A.M.	662	742	756	1	0	0	663	742	756
UNIVERSITA'	5.839	5.759	5.490	0	0	0	5.839	5.759	5.490
TOTALE PUBBLICO IMPIEGO	92.931	103.203	107.187	3.694	4.790	6.169	96.625	107.993	113.356

I docenti a tempo determinato della Scuola (annuali e fino al termine delle attività didattiche) sono compresi nella tavola relativa al personale a tempo indeterminato. I professori universitari a contratto non sono considerati nel tempo determinato ai fini di questa analisi

Variazione totale del personale a tempo determinato e in formazione lavoro:

2006/2005: + 5,0%

2005/2004: +11,8%

(*) le “unità annue” si ottengono sommando (distintamente per categoria e sesso) i mesi lavorati dal personale che presta attività lavorativa a termine (tempo determinato, contratti di formazione-lavoro, lavori interinali, lavori socialmente utili) e dividendo il totale per i 12 mesi dell’anno

Lavoro flessibile: personale estraneo che ha prestato servizio nella pubblica amministrazione negli anni 2004-2005-2006 espresso in “unità annue”(*)

COMPARTO	Interinale			Lavori socialmente utili			Totale personale estraneo alle amministrazioni		
	2004	2005	2006	2004	2005	2006	2004	2005	2006
SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE	1.960	2.476	3.649	910	512	392	2.870	2.988	4.041
ENTI PUBBLICI NON ECONOMICI	290	355	343	189	184	425	479	539	768
ENTI DI RICERCA	7	6	7	0	0	0	7	6	7
REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI (CCNL)	4.326	5.359	5.217	37.086	33.349	29.416	41.412	38.708	34.633
REGIONI A STATUTO SPECIALE E PROV. AUT.	490	502	342	202	217	187	692	719	529
MINISTERI	28	48	48	439	95	95	467	143	143
AGENZIE FISCALI	0	0	0	0	0	0	0	0	0
PRESIDENZA CONSIGLIO MINISTRI	0	0	0	0	0	0	0	0	0
MONOPOLI E VIGILI DEL FUOCO (AZ. AUT.)	0	0	0	0	0	0	0	0	0
SCUOLA E A.F.A.M.	2	0	2	0	2	0	2	2	2
UNIVERSITA'	265	301	236	195	115	102	460	416	338
TOTALE PUBBLICO IMPIEGO	7.368	9.047	9.844	39.021	34.474	30.617	46.389	43.521	40.461

Variazione Lavoro Interinale:

2006/2005: + 8,8%

2005/2004: + 22,8%

Variazione LSU:

2006/2005 : - 11,2%

2005/2004 : - 11,7%

(*) Le “unità annue” si ottengono sommando (distintamente per categoria e sesso) i mesi lavorati dal personale che presta attività lavorativa a termine (tempo determinato, contratti di formazione-lavoro, lavori interinali, lavori socialmente utili) e dividendo il totale per 12 mesi dell'anno

Il personale a tempo indeterminato: assunzioni e cessazioni nel triennio 2004-2006

<u>Pubblico Impiego</u>	<u>2004</u>	<u>2005</u>	<u>2006</u>
Tasso di assunzione:	2,6%	3,2%	2,6%
Tasso di cessazione:	2,7%	2,7%	3,5%

- I tassi di assunzione e cessazione sono calcolati al netto dei passaggi di personale tra le amministrazioni e sono relativi al solo personale a tempo indeterminato e calcolati considerando il personale al 31/12 dell'anno precedente.
- Per i Corpi di Polizia e le Forze Armate si considerano tra le assunzioni anche i passaggi dei volontari e degli allievi al servizio permanente effettivo (SPE) che costituiscono la via normale di reclutamento.
- Il personale della Scuola a tempo determinato annuale e non annuale non partecipa alla costruzione dei tassi di assunzione e cessazione.

Il personale a tempo indeterminato: tassi di assunzioni e cessazioni per comparto al netto dei passaggi tra amministrazioni nel triennio 2004-2006

COMPARTO	Tasso di cessazione			Tasso di assunzione		
	2004	2005	2006	2004	2005	2006
SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE	3,3%	3,0%	3,8%	3,2%	3,3%	3,2%
ENTI PUBBLICI NON ECONOMICI	3,2%	3,6%	4,6%	0,9%	1,0%	0,5%
ENTI DI RICERCA	2,8%	3,0%	3,6%	1,7%	2,0%	1,1%
REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI (CCNL)	3,3%	3,0%	3,8%	2,8%	1,6%	1,5%
REGIONI A STATUTO SPECIALE E PROV. AUT.	3,2%	2,7%	5,0%	3,6%	3,2%	4,0%
MINISTERI	2,6%	2,2%	3,0%	1,0%	0,8%	1,2%
AGENZIE FISCALI	3,4%	2,9%	3,6%	1,5%	1,1%	3,0%
PRESIDENZA CONSIGLIO MINISTRI	3,5%	3,1%	4,4%	5,6%	4,8%	0,4%
MONOPOLI (AZ. AUT.) E VIGILI DEL FUOCO	1,8%	1,5%	3,7%	2,4%	3,0%	1,4%
SCUOLA E A.F.A.M.	2,5%	3,0%	3,8%	1,4%	4,5%	2,6%
UNIVERSITA'	2,4%	2,7%	3,0%	2,1%	6,9%	4,8%
CORPI DI POLIZIA	1,2%	1,2%	1,7%	2,4%	3,1%	2,1%
FORZE ARMATE	3,2%	1,5%	2,3%	5,2%	1,4%	5,9%
MAGISTRATURA	1,1%	1,5%	1,9%	4,3%	0,2%	0,1%
CARRIERA DIPLOMATICA	2,5%	2,6%	2,7%	1,6%	0,8%	1,5%
CARRIERA PREFETTIZIA	1,9%	2,2%	7,2%	0,1%	4,3%	7,8%
CARRIERA PENITENZIARIA	-	-	-	-	-	-
TOTALE PUBBLICO IMPIEGO	2,7%	2,7%	3,5%	2,6%	3,2%	2,6%

Le progressioni di carriera del personale a tempo indeterminato: totale dei passaggi orizzontali (*) e verticali (**) per comparto nel triennio 2004-2006

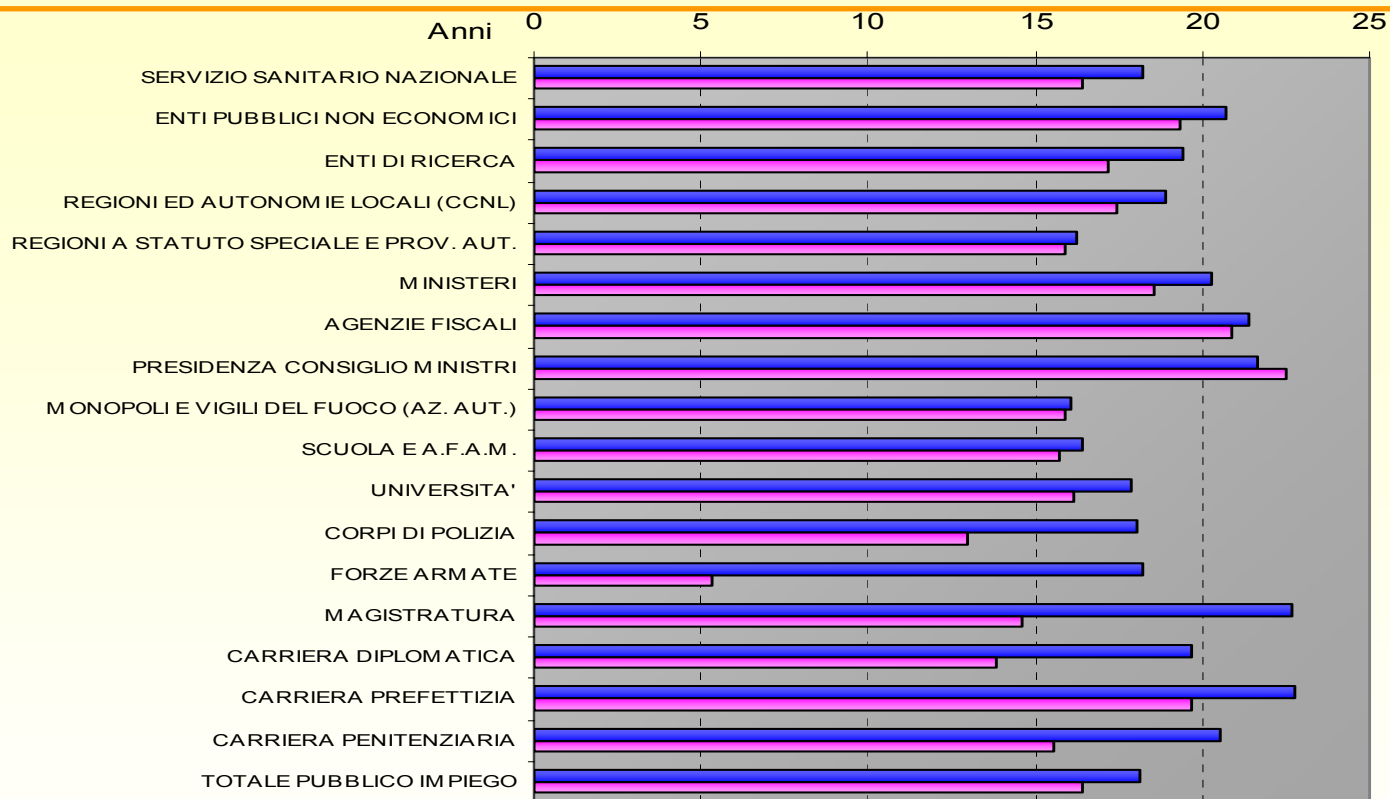
COMPARTO	2004			2005			2006		
	passaggi orizzontali	passaggi verticali	totale	passaggi orizzontali	passaggi verticali	totale	passaggi orizzontali	passaggi verticali	totale
SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE	1.043	47.170	48.213	934	47.627	48.561	375	31.155	31.530
ENTI PUBBLICI NON ECONOMICI	11.064	1.126	12.190	4.580	234	4.814	1.781	2.751	4.532
ENTI DI RICERCA	2.532	63	2.595	652	59	711	579	170	749
REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI (CCNL)	127.314	29.915	157.229	172.780	32.009	204.789	77.103	72.694	149.797
REGIONI A STATUTO SPECIALE E PROV. AUT.	10.315	1.053	11.368	7.026	1.239	8.265	3.932	2.055	5.987
MINISTERI	13.574	536	14.110	10.837	1.679	12.516	7.563	4.980	12.543
AGENZIE FISCALI	1.352	66	1.418	4.252	1.236	5.488	8.622	1.975	10.597
PRESIDENZA CONSIGLIO MINISTRI	296	38	334	40	67	107	170	80	250
MONOPOLI E VIGILI DEL FUOCO (AZ. AUT.)	2.600	0	2.600	1.967	33	2.000	1.236	1.702	2.938
SCUOLA E A.F.A.M.	3.703	1.402	5.105	4.168	544	4.712	0	4.293	4.293
UNIVERSITA'	22.302	4.029	26.331	22.362	4.706	27.068	10.741	8.956	19.697
CORPI DI POLIZIA	57.974	507	58.481	83.843	4.072	87.915	43.580	3.639	47.219
FORZE ARMATE	12.284	1.325	13.609	30.390	1.501	31.891	18.739	2.448	21.187
MAGISTRATURA	1.003	0	1.003	1.311	0	1.311	1.647	0	1.647
CARRIERA DIPLOMATICA	67	0	67	76	0	76	87	0	87
CARRIERA PREFETTIZIA	124	0	124	21	0	21	101	0	101
CARRIERA PENITENZIARIA	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE PUBBLICO IMPIEGO	267.547	87.230	354.777	345.239	95.006	440.245	176.256	136.898	313.154

(*) Passaggi orizzontali: passaggi di qualifica ed economici all'interno della categoria/area di appartenenza. Può essere richiesta una procedura di valutazione

(**) Passaggi verticali: passaggi da una categoria di personale a quella superiore. E' generalmente richiesta una procedura di tipo concorsuale.

I passaggi dei comparti Corpi di Polizia e Forze Armate sono al netto di quelli effettuati dall'“Altro Personale”

Personale a tempo indeterminato: l'anzianità media di servizio per comparto nel 2006



Anzianità media pubblico impiego in anni:

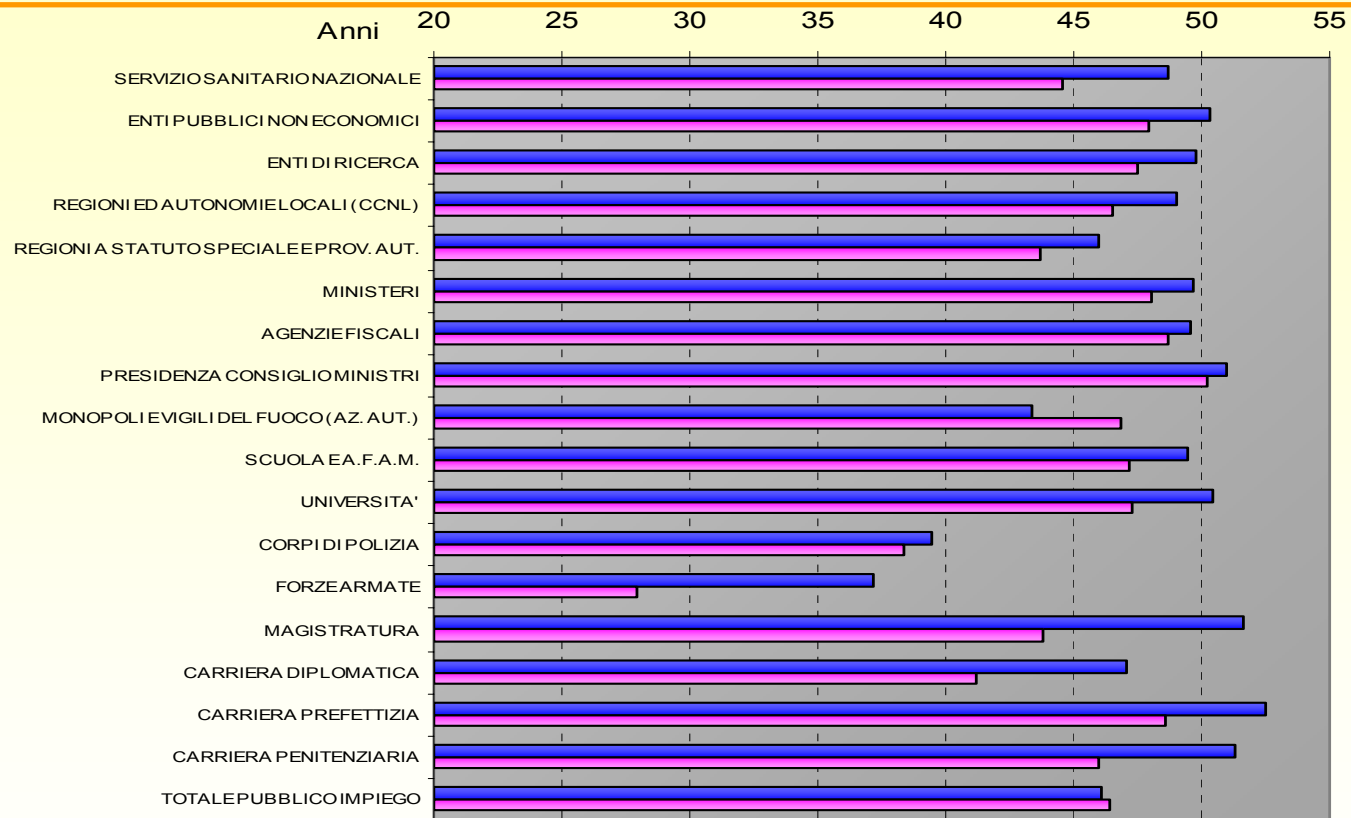
2006: 17,2 (Uomini 18,2 - Donne 16,4)

2005: 17,2 (Uomini 18,1 - Donne 16,3)

2004: 17,4 (Uomini 18,0 - Donne 16,9)

■ Uomini ■ Donne

Personale a tempo indeterminato: l'età anagrafica media per comparto nel 2006



Età media pubblico impiego in anni:

2006: 46,2 (Uomini 46,1 - Donne 46,4)

2005: 46,1 (Uomini 46,1 - Donne 46,1)

2004: 45,6 (Uomini 45,5 - Donne 45,7)

■ Uomini ■ Donne

Personale a tempo indeterminato: la distribuzione geografica del personale al 31 dicembre 2006



Personale a tempo indeterminato: la distribuzione geografica del personale al 31 dicembre 2006

Se si considera la distribuzione regionale per comparto:

- Il personale risulta geograficamente così ripartito: il 33,8% al Nord, il 31,3% al Centro e nelle regioni del Sud il 34,7%
- Nel Trentino si rileva, nel 2006, una maggiore presenza di personale pubblico a causa della nuova acquisizione di dati per il personale della Scuola dipendente dalle province autonome di Trento e Bolzano
- La Lombardia consolida la sua posizione di prima regione per numero di occupati pubblici con il 12,36%, seguita dal Lazio con il 12,01% che perde posizioni per il progressivo ridursi del peso del comparto Ministeri
- Nel Lazio è concentrato il 49% del personale degli Enti di ricerca e quasi il 28% di quello ministeriale per la presenza delle sedi centrali di tali istituzioni.

Personale a tempo indeterminato: giornate medie di ferie nel triennio 2004- 2006

COMPARTO	FERIE		
	2004	2005	2006
SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE	33,2	31,5	31,8
ENTI PUBBLICI NON ECONOMICI	31,5	30,9	30,9
ENTI DI RICERCA (*)	28,1	29,2	29,1
REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI (CCNL)	28,9	28,9	29,2
REGIONI A STATUTO SPECIALE E PROV. AUT.	26,5	24,0	23,8
MINISTERI	26,2	27,6	27,6
AGENZIE	31,8	31,6	30,6
PRESIDENZA DEL CONSIGLIO	27,3	22,6	30,5
SCUOLA E A.F.A.M.	29,0	28,6	28,6
CORPI DI POLIZIA	36,8	31,8	33,0
MEDIA	29,9	28,7	29,5

Le assenze del personale comandato sono rilevate dall'Amministrazione presso cui il personale presta servizio. Nel calcolo dei valori medi procapite si è quindi tenuto conto del saldo netto dei comandati / distaccati.

Non sono pubblicati i dati dei comparti che hanno comunicato dati parziali.

(*) Il dato del 2004 degli Enti di Ricerca non tiene conto del CNR i cui dati sono in corso di verifica.

Personale a tempo indeterminato: giornate medie di assenza per tipologia nel triennio 2004- 2006

COMPARTO	2004			2005			2006				
	MALATTIE ED ALTRE ASSENZE RETRIBUITE	ASSENZE NON RETRIBUITE E SCIOPERI	TOTALE	MALATTIE ED ALTRE ASSENZE RETRIBUITE	ASSENZE NON RETRIBUITE E SCIOPERI	TOTALE	MALATTIE ED ALTRE ASSENZE RETRIBUITE	ASSENZA RETRIBUITA PER MATERNITA', CONGEDO PARENTALE, MALATTIA FIGLIO	LEGGE 104 / 92	ASSENZE NON RETRIBUITE E SCIOPERI	TOTALE
SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE	26,3	3,9	30,2	24,9	3,4	28,3	17,5	6,1	1,9	3,4	28,9
ENTI PUBBLICI NON ECONOMICI	23,6	2,7	26,3	25,5	2,4	27,9	19,0	2,9	2,3	1,1	25,3
ENTI DI RICERCA (*)	19,6	3,2	22,8	25,0	1,8	26,7	23,8	3,3	1,4	3,2	31,6
REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI (CCNL)	19,8	2,2	22,0	20,3	1,8	22,0	16,1	3,2	1,5	1,2	22,1
REGIONI A STATUTO SPECIALE E PROV. AUT.	21,1	3,9	25,0	19,7	2,8	22,5	10,1	5,1	0,6	1,8	17,7
MINISTERI	21,0	2,1	23,1	22,9	2,3	25,2	18,7	2,4	2,2	1,4	24,7
AGENZIE	27,0	2,2	29,2	27,4	2,7	30,1	19,5	2,4	2,6	1,8	26,3
PRESIDENZA DEL CONSIGLIO	13,8	1,5	15,2	15,0	0,7	15,6	9,7	2,0	1,3	0,2	13,1
SCUOLA E A.F.A.M.	12,8	3,3	16,1	12,6	3,3	15,9	10,3	1,9	0,5	3,3	15,9
CORPI DI POLIZIA	17,0	2,9	19,9	14,2	1,6	15,7	16,9	2,3	1,2	0,6	21,0
TOTALE	20,2	2,8	23,0	20,7	2,3	23,0	16,2	3,2	1,5	1,8	22,7

Le assenze del personale comandato sono rilevate dall'Amministrazione presso cui il personale presta servizio. Nel calcolo dei valori medi procapite si è quindi tenuto conto del saldo netto dei comandi / distaccati. Non sono pubblicati i dati dei comparti che hanno comunicato dati parziali.

(*) Il dato del 2004 degli enti di ricerca non tiene conto del CNR i cui dati sono in corso di verifica

Il personale a tempo indeterminato al 31 dicembre 2006

Specifiche di comparto

Servizio Sanitario Nazionale - personale non dirigente

- la tavola che segue espone la distribuzione del personale non dirigente per fascia retributiva posseduta al 31/12/2006;
- le informazioni sono espresse, per ruolo/fascia, in unità ed in percentuali;
- la distribuzione del personale per fasce retributive è stata rilevata per la prima volta con il conto annuale 2005;
- nella slide successiva sono stati elaborati i dati pervenuti nel 2006 (che hanno fornito, per tale informazione, una copertura pari al 97% del totale del personale non dirigente del comparto);
- nelle tavole della pubblicazione, per l'anno 2006, nell'area tematica "Occupazione", sezione "Analisi" del comparto Servizio sanitario nazionale, è possibile consultare la distribuzione analitica (per ruolo/profilo professionale) del personale per fasce retributive;
- la distribuzione del personale per fasce retributive assume particolare rilievo nella quantificazione e nel controllo degli oneri contrattuali relativamente ai benefici economici diversificati per fascia retributiva.

Servizio Sanitario Nazionale: Personale non dirigente a tempo indeterminato in servizio al 31 dicembre 2006 distribuito per fasce retributive

RUOLO / CATEGORIA	NUMERO DI DIPENDENTI							
	TRATTAMENTO ECONOMICO INIZIALE	I FASCIA	II FASCIA	III FASCIA	IV FASCIA	V FASCIA	VI FASCIA	TOTALE
RUOLO SANITARIO	42.396	51.488	64.049	83.247	55.344	25.950	19.961	342.435
	12,38%	15,04%	18,70%	24,31%	16,16%	7,58%	5,83%	100,00%
RUOLO PROFESSIONALE	200	45	38	35	34	29	27	408
	49,04%	11,08%	9,33%	8,47%	8,22%	7,19%	6,68%	100,00%
RUOLO TECNICO	22.266	20.438	18.845	21.327	22.895	20.791	323	126.885
	17,55%	16,11%	14,85%	16,81%	18,04%	16,39%	0,25%	100,00%
RUOLO AMMINISTRATIVO	11.240	13.906	15.502	13.940	11.456	10.029	1.075	77.148
	14,57%	18,03%	20,09%	18,07%	14,85%	13,00%	1,39%	100,00%
TOTALE PERSONALE NON DIRIGENTE	76.102	85.877	98.434	118.549	89.729	56.800	21.386	546.876
	13,92%	15,70%	18,00%	21,68%	16,41%	10,39%	3,91%	100,00%

Il lavoro flessibile: il costo per retribuzioni lorde del personale a tempo determinato e con contratti di formazione lavoro negli anni 2004-2005-2006

Il dato di spesa risulta in crescita in relazione alla numerosità degli addetti ed ai rinnovi contrattuali intervenuti nel periodo

PERSONALE A TEMPO DETERMINATO E CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	2004	2005	2006
COSTO ANNUO PER RETRIBUZIONI FISSE ED ACCESSORIE (*)	2.716.775.228	3.250.956.139	3.442.921.049
Variazione % sull'anno precedente	-	19,7%	5,9%

(*) escluse le spese per supplenze brevi del comparto Scuola e al netto degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni. Sono comprese, invece, le spese per il personale docente a contratto del comparto Università

Contratti di collaborazione coordinata e continuativa anni 2004-2005-2006

- I dati sui contratti co.co.co. sono riferiti al numero di contratti stipulati. Pertanto non sono raffrontabili, né possono essere aggregati, con i dati relativi al personale con rapporto di lavoro flessibile rilevato in unità annue(*)
- Il ricorso alle collaborazioni è da correlare anche alla necessità dell'apporto di specifiche professionalità non presenti nella pubblica amministrazione

COMPARTO	Numero dei contratti di collaborazione coordinata e continuativa			Variazioni percentuali		
	2004	2005	2006	2005 / 2004	2006 / 2005	2006 / 2004
SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE	11.416	12.619	13.906	10,5%	10,2%	21,8%
REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI	48.582	47.851	43.747	-1,5%	-8,6%	-10,0%
UNIVERSITA'	26.890	25.166	26.132	-6,4%	3,8%	-2,8%
ALTRI COMPARTI	5.659	7.628	6.768	34,8%	-11,3%	19,6%
TOTALE	92.547	93.264	90.553	0,8%	-2,9%	-2,2%

(*) V. schede su lavoro flessibile

Costo del lavoro

- totale generale delle spese per tutto il personale (*) -

COMPARTO	Totale del costo del personale dipendente ed estraneo all'amministrazione		
	2004	2005	2006
SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE	34.722.398.749	36.694.006.369	38.917.953.403
ENTI PUBBLICI NON ECONOMICI	3.483.197.183	3.449.318.491	3.993.848.448
ENTI DI RICERCA	1.087.871.622	1.085.829.250	1.470.897.888
REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI (CCNL)	21.889.047.676	20.970.491.060	22.970.598.853
REGIONI A STATUTO SPECIALE E PROV. AUT.	2.236.764.691	2.619.331.903	3.554.944.964
MINISTERI	7.677.602.273	7.436.051.716	8.071.492.196
AGENZIE	2.709.451.293	2.438.111.433	2.780.856.387
PRESIDENZA DEL CONSIGLIO	236.439.471	252.551.294	237.061.412
MONOPOLI E VIGILI DEL FUOCO (AZ. AUT.)	1.370.381.880	1.411.721.432	1.558.309.225
SCUOLA E A.F.A.M.	38.896.033.709	39.349.381.440	45.101.625.945
UNIVERSITA'	6.763.976.208	7.218.948.518	7.529.263.689
CORPI DI POLIZIA	14.538.760.151	16.107.145.876	16.135.663.291
FORZE ARMATE	7.275.619.653	7.815.321.947	8.183.900.225
MAGISTRATURA	1.526.543.283	1.609.395.712	1.689.578.617
CARRIERA DIPLOMATICA	215.219.876	234.605.721	275.771.545
CARRIERA PREFETTIZIA	175.139.491	171.891.122	191.370.637
CARRIERA PENITENZIARIA	-	-	48.775.794
TOTALE	144.804.447.209	148.864.103.284	162.711.912.519

Variazioni del costo:
2006 / 2005 +9,30%
(+4% al netto degli arretrati)

2005 / 2004 +2,80%

(*) Compreso il personale a tempo indeterminato, con rapporto di lavoro flessibile, estraneo all'amministrazione (interinale e LSU) e le collaborazioni coordinate e continuative (co.co.co).

Costo del lavoro - totale generale delle spese per tutto il personale (*) -

Nel triennio 2004-2006, il costo del lavoro pubblico rilevato con il conto annuale (dati di cassa) presenta un tasso di crescita medio annuo intorno al 6% dovuto principalmente a:

- Aumento del numero degli occupati
- Rinnovi contrattuali con la corresponsione di arretrati per il biennio 2002-2003 e 2004-2005. Nelle slides seguenti sono elencati, per data di sottoscrizione, i ccnl che hanno trovato applicazione nell'anno 2006 e che hanno prodotto oltre 13 miliardi di oneri aggiuntivi (di cui 8 miliardi per arretrati relativi agli anni precedenti)
- Progressioni in carriera
- Contratti integrativi con utilizzo anche dei risparmi di gestione per l'incentivazione della produttività

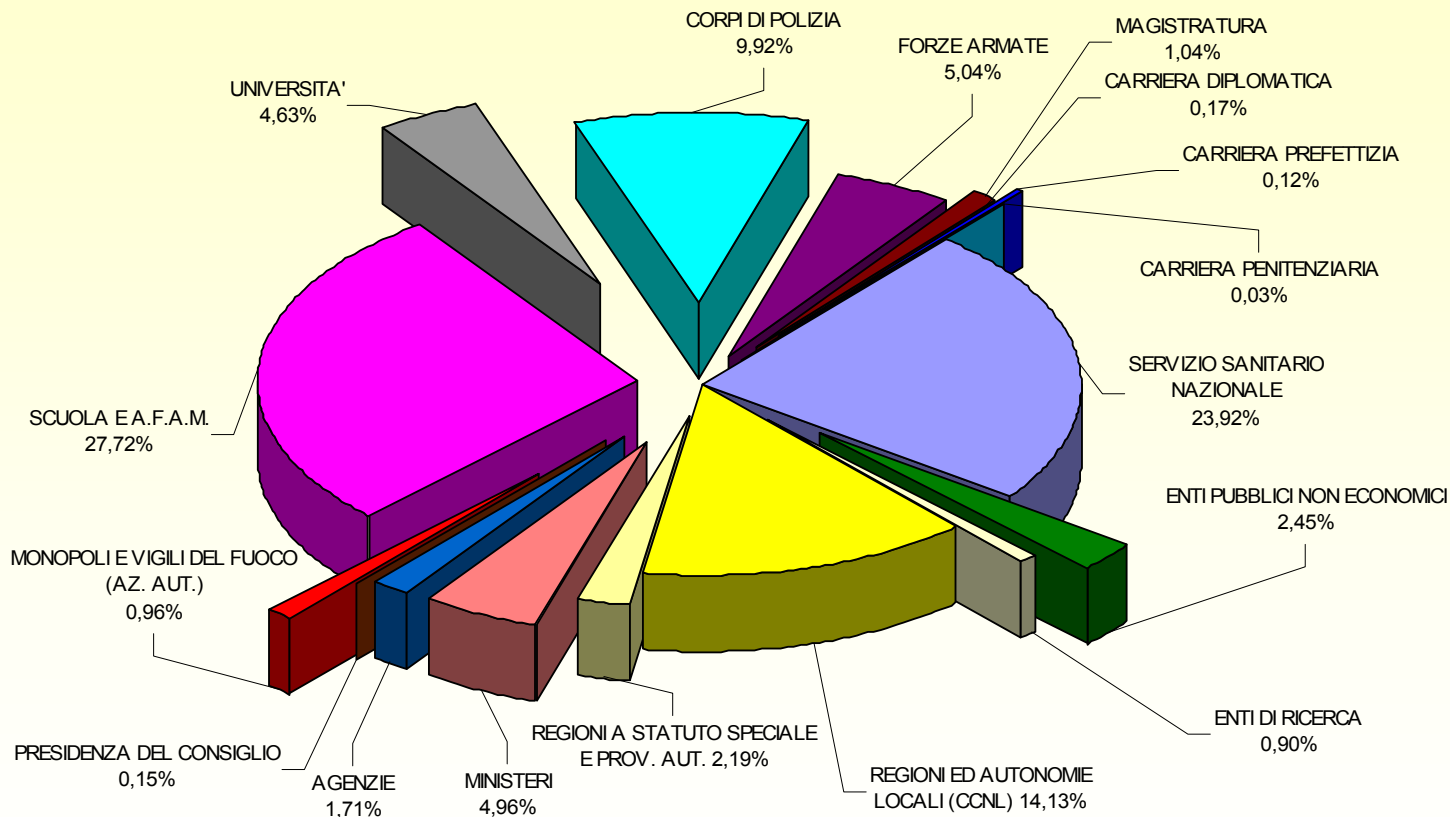
(*) Personale a tempo indeterminato, lavoro flessibile, estraneo all'amministrazione (interinale e LSU) e co.co.co

ELENCO CONTRATTI RELATIVI AL BIENNIO ECONOMICO 2004 - 2005 (applicati nel corso dell'anno 2006)

Data di sottoscrizione	Comparto
28/11/2005	Carriera prefettizia
07/12/2005	Ministeri (personale non dirigente)
07/12/2005	Scuola (personale non dirigente)
07/12/2005	Amministrazioni dello stato ad ordinamento autonomo (personale non dirigente)
20/01/2006	Carriera diplomatica - biennio economico 2004 - 2005 e coda contrattuale
28/03/2006	Università (personale non dirigente)
03/04/2006	Carriera prefettizia - coda contrattuale 2004 - 2005
07/04/2006	Enti di ricerca (personale non dirigente)*
11/04/2006	Dirigenza - area V (Scuola ed AFAM)*
11/04/2006	Istituti di alta formazione artistica musicale (pers. non dirig.)
13/04/2006	Presidenza Consiglio dei Ministri (pers. non dirigente)
13/04/2006	Dirigenza - area VIII (Presidenza Consiglio Ministri)
21/04/2006	Dirigenza - area I (Ministeri ed Amm.ni autonome Stato)*
28/04/2006	Forze Armate - coda contrattuale 2004 - 2005
28/04/2006	Corpi di Polizia - coda contrattuale 2004 - 2005
08/05/2006	Enti Pubblici non economici (personale non dirigente)
09/05/2006	Regioni e autonomie locali (personale non dirigente)
05/06/2006	Servizio sanitario nazionale (personale non dirigente)
08/06/2006	Agenzie fiscali (personale non dirigente)
05/07/2006	Dirigenza sanitaria, professionale, tecnica e amministrativa del ssn
05/07/2006	Dirigenza medico - veterinaria del SSN
01/08/2006	Dirigenza - area VI*

* anche biennio economico
2002-2003

Distribuzione percentuale del totale del costo del lavoro fra i comparti nel 2006



Retribuzioni medie di comparto anno 2006

COMPARTO	Stipendio più I.I.S.	RIA	Tredicesima	Totale Voci Stipendiali	Straordinario	Indennità fisse	Altre accessorie	Totale Indennità fisse e Accessorie	Retribuzione complessiva
SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE	22.652	2.429	2.477	27.559	724	3.332	3.802	7.858	35.417
ENTI PUBBLICI NON ECONOMICI	21.055	896	1.865	23.817	602	3.659	7.212	11.473	35.290
ENTI DI RICERCA	25.923	5.484	2.613	34.020	254	4.960	1.376	6.589	40.609
REGIONI E AUT.LOC. (CCNL)	19.256	463	1.744	21.462	758	2.475	2.590	5.823	27.286
REGIONI STAT.SPEC. E PROV.AUT.	21.936	845	2.203	24.985	426	2.624	2.116	5.165	30.150
MINISTERI	18.013	890	1.640	20.543	354	3.508	2.123	5.985	26.528
AGENZIE FISCALI	18.731	739	1.698	21.168	709	7.395	4.413	12.518	33.686
PRESIDENZA CONSIGLIO MINISTRI	22.767	1.241	2.484	26.492	2.106	5.965	9.391	17.462	43.955
MONOPOLI E VVFF (AZ.AUT.)	17.927	297	2.093	20.318	885	5.687	1.768	8.340	28.658
SCUOLA E A.F.A.M.	17.836	4.500	1.830	24.166	1	2.171	1.229	3.400	27.566
UNIVERSITA'	25.814	6.168	2.679	34.660	118	4.963	1.452	6.534	41.194
CORPI DI POLIZIA	18.142	478	2.247	20.867	2.116	8.349	3.010	13.475	34.342
FORZE ARMATE	21.152	704	2.869	24.726	1.021	8.557	1.317	10.895	35.621
MAGISTRATURA	63.196	31.465	7.912	102.572	72	11.091	911	12.074	114.646
CARRIERA DIPLOMATICA	48.970	3.868	5.391	58.229	0	13.426	0	13.426	71.654
CARRIERA PREFETTIZIA	48.682	4.953	4.470	58.104	0	19.469	2.252	21.720	79.824
CARRIERA PENITENZIARIA	35.977	0	2.998	38.975	4.641	30.528	170	35.339	74.314
VALORE MEDIO PUBBLICO IMPIEGO	19.981	2.467	2.103	24.551	627	3.834	2.466	6.927	31.478

Per i comparti Ministeri, Agenzie Fiscali, Regioni e Autonomie Locali sono in corso verifiche e approfondimenti su alcune componenti della retribuzione. I valori vanno pertanto considerati come prima anticipazione di dati in corso di definizione.